

MAANDELIJKSE INKOMSTENVERKLARING IN GEVAL VAN GEDEELTELIJKE WERKVERWIJDERING
- (ART.100, §2, DE LA LOI COORDONNEE LE 14/07/1994)

DE ONDERGETEKENDE, WERKGEVER,

Naam of benaming van de werkgever of de onderneming:

Adres :

Postcode en gemeente :

Inschrijvingsnummer bij de RSZ (of uniek ondernemingsnummer) :

Verklaart dat :

Naam en voornaam van de werknemer:

INSZ :

Arbeidster/Bediende (schrappen wat niet past) :

bij hem tewerkgesteld was gedurende de hierna omschreven referentieperiode:

REFERENTIEPERIODE¹

Gemiddeld aantal uren per week (Q) :²

Begindatum :/...../.....

Einddatum :/...../.....

BEDRAG VAN HET LOON VOOR DE REFERENTIEPERIODE

De werknemer ontving, voor voormelde periode, een loon³

van (brutobedrag) :

VAKANTIE GENOMEN TIJDENS DE REFERENTIEPERIODE⁽⁴⁾

Aantal uren vakantie⁵ :

VERBREKINGSVERGOEDING TIJDENS DE REFERENTIEPERIODE

De werknemer heeft een verbrekingsvergoeding ontvangen⁶

van (brutobedrag) :

voor de periode vanaf:/...../..... tot/...../.....

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID TIJDENS DE REFERENTIEPERIODE

De werknemer is tijdelijk werkloos geweest tijdens de referentieperiode.

ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE TIJDENS DE REFERTEPERIODE

- De werknemer werd gedurende de aangepaste arbeid het slachtoffer van een arbeidsongeval of een beroepsziekte waardoor zij in aanmerking kan komen voor een vergoeding betaald door de verzekeringsonderneming of het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS).

Opgemaakt te, op

Handtekening :

BIJLAGE 7: CODIFICATIE VAN DE BEZOLDIGINGEN (RSZ-SECTOR)

Code	Omschrijving
1	Alle bedragen die steeds als loon worden beschouwd, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code worden vermeld.
3	Vergoedingen betaald aan de werknemer in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst en die worden uitgedrukt in arbeidstijd.
4	Vergoedingen betaald aan de werknemer in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst en die niet worden uitgedrukt in arbeidstijd.
5	Premies die de werknemer ontvangt omdat hij zijn arbeidsprestaties heeft beperkt in het licht van maatregelen tot herverdeling van de arbeid.
6	Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn in de zin van de arbeidswet van 16 maart 1971, toegekend ingevolge een CAO gesloten in een paritair orgaan vóór 1 januari 1994 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit
9	Vergoedingen betaald aan de statutaire ambtenaar in geval van beëindiging van de arbeidsrelatie en die worden uitgedrukt in arbeidstijd
12	Gedeelte van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen en dat vervroegd is uitbetaald door de vorige werkgever (niet onderhevig aan bijdragen)
13	Vergoedingen voor niet te recupereren overuren die vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen
22	Flexiloan
23	Premies betaald aan een flexibel-werknemer
30	Gewaarborgd loon tweede week
31	Vergoeding CAO 12bis/13bis
51	Vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd

1. De referentieperiode valt altijd samen met de kalendermaand, tenzij de aangepaste activiteit begint of eindigt in de loop van die maand (begin van de moederschapsrust, normale werkhervatting, einde van de arbeidsovereenkomst). In dit geval valt de begin- of einddatum van de referentieperiode samen met de eerste of de laatste dag van uitoefening van de aangepaste activiteit.

2. Het gaat om het gemiddelde aantal uren per week tijdens dewelke de gerechtigde wordt geacht (de eventuele schorsingen in de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten) de aangepaste arbeid te verrichten. De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt.

3. Onder beroepsinkomen verstaat men niet alleen het eigenlijke loon, maar eveneens alle andere inkomsten die voortvloeien uit de aangepaste activiteit, zoals het gewaarborgd loon. Het gaat om de inkomsten die worden bedoeld met de looncodes 1, 5, 6, 12, 13, 22, 23, 30, 31 en 51 van de bijlage 7 van de DMFA (codificatie bezoldigingen) zoals hieronder omschreven.

Voor de werknemers tewerkgesteld in de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten gaat het om de inkomsten bedoeld in de bijlage 32 (codificatie bezoldigingen PPO) die overeenstemmen met voornoemde codes van de DMFA (een concordantietabel vindt u in bijlage 32, gepubliceerd op de portaal van de sociale zekerheid (www.socialsecurity.be)).

Opgelet!: het vakantiegeld (bedrag dat overeenstemt met de normale bezoldiging) aan de bedienden betaald voor de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971, moet niet in aanmerking worden genomen.

4. Onder vakantie verstaat men:

- de wettelijke vakantie, met name de jaarlijkse vakantie bedoeld in de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

- de vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 6 van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers. Het betreft de vakantie die niet betaald wordt door de werkgever, met name deze toegekend in de textielsector, de vlassector en de diamantsector;

- de bijkomende vakantie, met name de jaarlijkse vakantie anders dan de wettelijke vakantie en de vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde CAO, tijdens dewelke de werknemer haar loon behoudt;

- de jeugdvakantie bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

- de seniorvakantie bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

- men moet de vakantie opgeven die de werknemer heeft genomen gedurende het referentietijdvak.

Opgelet!: de uren aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971, moeten niet in aanmerking worden genomen.

5. De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt (bijv. 7 u 40 min wordt 7,66).

6. De vergoedingen die aan de werknemer worden betaald als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (ongeacht of ze in arbeidstijd zijn uitgedrukt). Het gaat om de inkomsten die worden bedoeld met de looncodes 3, 4 en 9 van de bijlage 7 van de DMFA (codificatie bezoldigingen) zoals hierna omschreven.

MyMutualia Voor een snellere behandeling kunt u ons het ingevulde formulier terugsturen via het tabblad « formulier opladen » van ons online loket « MyMutualia ». In dat geval is het origineel niet meer nodig.

In overeenstemming met de Europese Verordening van 27 april 2016 over de Bescherming van Gegevens (AVG), informeren wij u dat wij - als verwerker - uw gegevens verwerken in het kader van onze opdracht tot deelname aan de uitvoering van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen onder de verantwoordelijkheid van LNZ (Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen) die verantwoordelijk is voor de verwerking van de federale materies is, en onder de verantwoordelijkheid van de RMOB's van de neutrale ziekenfondsen, verwerkingsverantwoordelijken voor de geregionaliseerde materies. Voor bijkomende inlichtingen kunt u onze privacyverklaring raadplegen of contact met ons opnemen via info@mutualia.be.

ADMINISTRATIEVE ZETEL

Place Verte, 41
4800 Verviers
Tél. 087 31 34 45

MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Brand Whitlocklaan, 87/93 bus 4
1200 Sint-Lambrechts-Woluwe
Tél. 02/733 97 40

info@mutualia.be
www.mutualia.be
BE47 3480 0300 8680